



Bilancio Sociale
MDS Impresa Sociale S.r.l.
Anno 2025



Indice generale

<u>Introduzione: riferimenti normativi e metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale.....</u>	<u>3</u>
<u>Sezione A: Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori.....</u>	<u>7</u>
<u>Sezione B: Struttura, governo, controllo ed amministrazione dell'ente.....</u>	<u>9</u>
<u>Sezione C: Obiettivi e attività.....</u>	<u>17</u>
<u>Sezione D: Esame situazione finanziaria.....</u>	<u>24</u>
<u>Sezione E: Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo.....</u>	<u>26</u>

Introduzione:

riferimenti normativi e metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Questa sezione introduttiva è finalizzata ad illustrare la metodologia utilizzata per la stesura e redazione del bilancio sociale della MDS Impresa sociale srl di Fauglia (Pi). In particolare, il presente bilancio è stato redatto in attuazione del D. Lgs 112/2017 e del decreto 4 Luglio 2019 del ministero del lavoro e delle politiche sociali sull' "*Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore*".

La metodologia prescelta per la stesura del presente ed impegnativo documento è una metodologia che potremmo definire induttiva, partecipativa e condivisa.

Induttiva perché parte dall'analisi scientifica dei dati rilevati – sia a livello formale che informale – durante l'intera attività formativa annuale 2025 per giungere ad una riflessione e condivisione delle analisi svolte e destinate a offrire all'interlocutore esterno ed all'organizzazione interna rilevazioni efficaci, efficienti e leggibili anche nell'ottica di eventuali azioni correttive da intraprendere per assicurare il miglioramento continuo della qualità del servizio erogato nonché per rendere trasparente ed usufruibile il dato di sintesi di tale analisi.

Partecipativa in quanto, alla presente analisi ed alla stesura del Bilancio sociale hanno partecipato – direttamente ed indirettamente – gli amministratori, il personale, gli stakeholders e cioè tutti i soggetti che, durante l'anno 2025 sono stati coinvolti o hanno partecipato ad un servizio, un progetto o ad una iniziativa e comunque all'attività della MDS Impresa sociale Srl di Fauglia (Pi) grazie anche al '*Regolamento di partecipazione*' approvato dall'Amministratore unico nell'ottica di favorire la partecipazione degli utenti all'organizzazione dell'impresa in attuazione delle indicazioni del Dlgs. 112/17. Si tratta dunque di dare atto non di una situazione immobile e cristallizzata bensì di una realtà viva e dinamica formata da una pluralità di processi ed attori tra loro connessi e pluriformi che si fondano sulla partecipazione di tutti i soggetti, interni ed esterni, – a qualsiasi titolo partecipi all'attività dell'ente;

Condivisa: l'aspetto della condivisione appartiene non allo svolgimento dei processi interni ma al livello di analisi degli stessi. In particolare, con il termine 'condivisa' si vuol evidenziare la modalità di lettura in equipe e congiunta dei dati raccolti ed elaborati, ad una partecipazione attiva delle varie istanze all'elaborazione dell'analisi definitiva. I dati,

dunque, non sono stati esaminati ed analizzati esclusivamente dall'amministratore unico dell'impresa sociale bensì a più livelli che vanno dall'equipe degli operatori guidati dal coordinatore, dalla direzione, dall'organo di coordinamento e condivisi con le organizzazioni sindacali al fine di rendere autenticamente 'condiviso' il percorso di lettura, analisi ed interpretazione degli stessi.

In particolare, il processo di elaborazione del presente Bilancio sociale ha attraversato l'intero anno ed i seguenti momenti principali di co-progettazione e partecipazione attiva:

- Riunione di coordinamento del 27 Agosto 2025 nella quale è stato confermato lo schema generale di Bilancio sociale;
- Riunione di coordinamento del 22 Settembre 2025;
- Riunione di coordinamento del 27 Novembre 2025;
- Riunione con le organizzazioni sindacali del 1 Dicembre 2025;
- Consiglio di amministrazione dell'ente Fondazione – socio unico di Mds Impresa sociale – del 2 Dicembre 2025 nel quale è stata analizzata la bozza di Bilancio sociale in corso di elaborazione;
- Riunione ex art. 23 dello Statuto di novembre e dicembre 2025;
- Approvazione finale nell'assemblea dei soci del 23 Febbraio 2026 congiuntamente all'approvazione del Bilancio di esercizio 2025.

La stesura del presente Bilancio sociale è stata ispirata ai seguenti 'principi di redazione':

a) rilevanza: nel bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o quelle che comunque potrebbero aver influenzato in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;

b) completezza: è stato necessario identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione per consentire l'inserimento di tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente. In questa prospettiva si è consentito addirittura, attraverso il 'Regolamento di partecipazione adottato, la partecipazione attiva alla stesura del documento alla rappresentanza degli utenti in qualità di stakeholder, nelle modalità sopra precisate;

c) trasparenza: è stato esplicitato il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

- d) neutralità: le informazioni sono state rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; sia in riferimento agli aspetti positivi che negativi della gestione dell'Mds impresa sociale, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- e) competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli di competenza dell'annualità 2025 (! Gennaio-31 Dicembre) come specificato in Statuto;
- f) comparabilità: l'esposizione è stata organizzata in maniera da renderla comparabile-confrontabile sia in direzione temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale;
- g) chiarezza: le informazioni sono state esposte in maniera chiara, leggibile e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- h) veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate ed a documenti e rilevazioni conservate agli atti dell'Mds impresa sociale;
- i) attendibilità: i dati positivi riportati sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata o sottostimata;
- l) autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, è stata loro richiesta e garantita la piu' completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti – in particolare, la rappresentanza degli utenti – hanno partecipato in maniera libera ed autonoma alla preparazione del presente Bilancio sociale.
- m) rilevanza: nel presente bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Impresa e degli impatti economici e sociali della sua attività;
- n) completezza: sono stati individuati i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione e il loro rapporto con l'impresa Sociale.

Sezione A: Informazioni generali sull'ente, gli amministratori e l'organizzazione

Denominazione dell'ente	MDS Impresa sociale Srl
Indirizzo della sede legale	Fauglia, piazza S. Lorenzo n. 9 – 56043 Fauglia (Pi)
Indirizzo della sede operativa	Fauglia, piazza S. Lorenzo n. 9 – 56043 Fauglia (Pi)
Dati fiscali	P.IVA/C.F. 02279130500
Classificazione giuridica	Impresa sociale Srl
Aree territoriali di operatività	Provincia di Pisa, Livorno, Pistoia e Firenze
Data di costituzione	1 Gennaio 2018
Nominativo del legale rappresentante e amministratore unico	Alessandro Fantei dal 05/08/2022
Nominativo dei soggetti che ricoprono cariche istituzionali	Sindaco unico: Alessandro Carrara
Collegamento con altri enti	Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS di Fauglia socio unico dell'MDS Impresa sociale Srl
Iscrizione in pubblici registri	REA n. PI - 195251 Elenco agenzie accreditate dalla Regione Toscana codice accreditamento n. OF0273 Repertorio imprese sociali RUNTS nr 10240 del 21/03/2022
Settore di attività principale	Formazione
Settore di attività secondaria	Servizi sociali e socio-sanitari Attività culturali.

b) Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

Dal punto di vista della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro alla luce del Dlgs. 81/2008, si attesta che l'Mds Impresa sociale srl di Fauglia è dotata di apposito Documento di valutazione dei rischi (Dvr) aggiornato; il personale addetto è tutto informato e formato in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; è stato nominato il medico competente nella persona della dott.sa Francesca Favilli che svolge regolarmente la sorveglianza sanitaria; l'Rspp nominato è l'ing. David Bacci e l'Rls eletto è la sig.ra Sara Macelloni.

L'Mds Impresa sociale ha meno di 15 dipendenti è, dunque, non è obbligata a svolgere la riunione ex art. 35 del Dlgs. 81/2008.

c) Privacy

Dal punto di vista della gestione della privacy in attuazione del Regolamento UE 679/16, del Dlgs. 81/2008 e della normativa di settore si dà atto che l'Mds Impresa sociale ha provveduto a nominare il Dpo nella figura dell'avv. Riccardo Novi, si è dotata di un sistema interno aggiornato che fonda la sua organizzazione sulla valutazione di impatto svolta e contempla: - il registro dei trattamenti, - le procedure a tutela dei diritti degli utenti; - il regolamento per l'utilizzo degli strumenti informatici; - il Mop – Modello organizzativo per la privacy; - le informative, gli incarichi al trattamento e tutta la documentazione richiesto dalla normativa di settore alla luce del principio generale di accountability;

d) Certificazione qualità

L'Mds Impresa sociale srl di Fauglia ha la certificazione UNI EN ISO 9001:15 n. 8210/2 con l'ente ICIM. Durante l'anno 2025 ha superato senza alcuna non conformità la verifica annuale di controllo con soddisfazione dell'organizzazione interna. Il Responsabile della tenuta della qualità è la sig.ra Antonella Nassi. L'Mds Impresa sociale è dotata di una propria Politica della qualità aggiornata, della Carta dei servizi offerti e di procedure, protocolli e documenti necessari ad assicurare l'adeguatezza dei processi ai principi della qualità Annualmente, nel mese di Gennaio di ogni anno – anche nel 2025 – tiene un importante momento di analisi e programmazione denominato 'Riesame della Direzione'. Riesame che si è tenuto anche nell'anno 2026 è che rappresenta il momento massimo di condivisione in equipe degli elementi di programmazione, progettazione, monitoraggio ed implementazione dell'intero sistema organizzativo di Mds Impresa sociale.

e) Accredimento

L'Mds Impresa sociale è l'ente gestore del servizio formativo che è accreditato alla Regione Toscana con codice accreditamento n. OF0273. Nell'anno 2024 la Regione Toscana ha svolto il controllo del sistema di accreditamento istituzionale non rilevando alcuna criticità rilevante mentre nell'anno 2025 non si sono svolti controlli in merito. Si dà atto tuttavia che è stata aggiornata – ai sensi di legge – la pubblicazione *‘Il terzo settore ed il contributo*

offerto allo sviluppo occupazionale in Italia, Toscana e Provincia di Pisa nel post Covid' curato dall'avv. Riccardo Novi e del rag. Alessandro Fantei con il patrocinio della Cisl Fp Seg. Prov.le di Pisa e Uneba Prov.le Pisa. Il testo è stato pubblicato, nell'ottica della trasparenza, sul sito internet istituzionale di Mds Impresa sociale srl.

f) Aggiornamento normativo

Nell'anno 2026 l'Mds Impresa sociale è impegnata anche nell'adeguamento organizzativo interno indotto dalla necessità di adeguamento al nuovo Accordo Stato Regioni riguardante la formazione salute e sicurezza nei luoghi di lavoro approvato il 17 Aprile 2025, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 24 Maggio 2025 e che entrerà in vigore il 24 Maggio 2026 al termine del periodo transitorio. La nuova disciplina cambia le modalità di progettazione-programmazione- monitoraggio ed anche erogazione dei percorsi formativi e – in questa prospettiva – l'Mds Impresa sociale, sin dall'anno 2025, ha avviato un percorso di adeguamento organizzativo interno per meglio corrispondere alle indicazioni di legge.

Sezione B: Struttura, governo, controllo ed amministrazione dell'ente

L'MDS Impresa sociale Srl di Fauglia ha avviato la sua attività il 1 Gennaio 2018. Si tratta di un ente di ispirazione cattolica. Come da art. 4 dello Statuto, l'oggetto sociale dell'Impresa è l'esercizio: *'In via stabile e principale una o più attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di seguito indicate: ...d) come attività principale svolgerà l'attività di educazione, istruzione e formazione, compresa quella professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa. In particolare, per formazione, si intendono tutte le tipologie previste dalla normativa sia essa svolta in regime riconosciuto, finanziato oppure in forma privata anche in accordo con le organizzazioni sindacali'*.

Come da denominazione, l'ente è una impresa sociale costituita giuridicamente ai sensi del Dlgs. 112/17. Data la sua data di costituzione non ha dovuto affrontare l'adeguamento statutario imposto dal passaggio dalla precedente legislazione di settore (Dlgs 115/06) alla nuova disciplina in quanto si tratta di impresa creata già alla luce del nuovo Dlgs. 112/17. Dal punto di vista organizzativo è una Società a responsabilità limitata il cui socio unico, come già indicato nella precedente sezione A, è la Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS di Fauglia che assume anche la veste di socio fondatore.

Si dà atto che nell'anno 2022 è avvenuta la trasmigrazione dell'impresa sociale nell'apposita sezione del RUNTS (nr. 10240 del 21/03/2022).

Dal punto di vista degli organi di governo, l'MDS Impresa sociale, ai sensi dell'art. 8 dello Statuto, è dotata di un'assemblea dei soci presieduta dall'amministratore. L'assemblea dei soci, ai sensi dell'art. 14, determina l'organo amministrativo sia in relazione al numero che alle cariche da ricoprire, che alla durata. Infatti, spetta all'assemblea dei soci stabilire se la Società sia amministrata da un amministratore unico o da un Consiglio di amministrazione composto da un minimo di due fino ad un massimo di sette soci nonché la durata della loro carica. L'impresa sociale MDS S.r.l. è amministrata da un amministratore unico che la rappresenta legalmente. Nell'anno 2022, a seguito delle dimissioni del precedente amministratore unico ing. David Bacci, l'assemblea dei soci ha nominato come nuovo amministratore il rag. Alessandro Fantei entrato in carica a far data dal 05 Agosto 2022 e tutt'ora in carica. L'organo amministrativo o amministratore unico è dotato dei più ampi poteri necessari alla gestione della società esclusi quelli che la legge, in maniera tassativa,

riserva all'assemblea dei soci. L'impresa sociale, ai sensi del Dlgs. 112/17, è dotata di un Sindaco unico e si obbliga a nominare il revisore legale nei casi previsti dalla normativa. Il Sindaco unico, anche con funzione di revisione legale, è il dott. Alessandro Carrara.

L'MDS Impresa sociale Srl di Fauglia, come sopra specificato, è un'agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana. All'uopo, a livello organizzativo interno, ai sensi del DGRT 1407/16 che disciplina l'organizzazione obbligatoria minima delle Agenzie formative accreditate dalla Regione Toscana. All'interno dell'agenzia, nell'anno 2024, vi hanno operato tre dipendenti che sono: Alessandra Panicucci con funzione di Coordinatore e valutatore degli apprendimenti, Antonella Nassi con funzione amministrativa e tenuta della qualità, Sara Macelloni con funzione amministrativa e Responsabile di funzione.

L'anno 2023 è stato segnato da un profondo cambiamento organizzativo che ha portato la struttura ad una completa revisione e 'ristrutturazione interna'. Tutti questi passaggi sono stati non solo condivisi pienamente sia con i dipendenti (Vd. Riunione con il personale di settembre, ottobre, novembre e dicembre 2023 e riunione di coordinamento di giugno) sia con le stesse organizzazioni sindacali (Vd. Verbale di incontro del 4 settembre 2023 e del 26 Gennaio 2024 che si allega al presente piano) ma anche e soprattutto accompagnati dal supporto della commissione di verifica e supporto appositamente istituita. In maniera lungimirante è stata applicata l'azione correttiva-preventiva (azione n. 20 del 21/09/2023) che – in vista di tali cambiamenti – ha portato in data 25/09/2023 l'Amministratore a nominare un'apposita Commissione di verifica e supporto che, soprattutto nella contingenza dei cambiamenti organizzativi e di personale interno, ha accompagnato, supportato e svolto consulenza ai nuovi e 'vecchi' responsabili assicurando una continuità organizzativa che – nonostante il cambiamento – ha dato stabilità all'organizzazione e determinato un risultato economico molto migliore a quello degli anni precedenti. La Commissione interna di verifica e supporto nominandone membri l'avv. Riccardo Novi, il dott. Marco Regoli e l'utente Giovanni Vicari. Nel Riesame della Direzione che si è svolto il 15 Gennaio 2024 si è svolta un'importante opera di sintesi dell'andamento organizzativo interno e di rilancio dell'attività dell'Mds Impresa sociale che è stato seguito in maniera pedissequa durante l'intero anno ed ha prodotto i risultati attesi di stabilizzazione organizzativa, crescita economica e radicamento territoriale. Se l'anno 2023 era stato segnato, dunque, dai cambiamenti, l'anno 2024 invece è stato segnato dalla stabilizzazione organizzativa ed economica. Nel Riesame della Direzione di Gennaio 2025 è stato dato atto del grande

impegno organizzativo profuso, degli ottimi risultati raggiunti sia in termini di riorganizzazione che stabilizzazione interna ed economica raggiunti. Stabilizzazione che è proceduta e si è rafforzata nell'anno 2025.

Dal punto di vista più prettamente 'commerciale ed economico' i fattori che hanno inciso più positivamente sulla situazione economica dell'anno 2025 sono stati i seguenti:

- l'implementazione, in prospettiva, delle strutture della Fondazione 'Madonna del Soccorso' Onlus sia a Bientina che a Santa Maria a Monte che, anche indirettamente, ha indotto un sensibile incrementato della richiesta di percorsi professionalizzanti soprattutto nel settore socio-sanitario a partire da quello per Addetti all'assistenza di base che sono stati attivati a Bientina, Santa Maria a Monte, Livorno e Pontedera;
- il mantenimento dei rapporti territoriali con le Pubbliche Amministrazioni che hanno determinato lo svolgimento dei Progetti finanziati "Punto Digitale Facile" che sono presenti a Fauglia, Santa Maria a Monte e Castelfranco di sotto, frazione di Orentano in quali sono stati ripresentati in continuità anche sull'avviso 2026;
- lo sviluppo di progettualità specifiche quali quelle connesse ai numerosissimi percorsi di apprendistato per i quali si cura la formazione.

Il combinato disposto del concorrere di tutte queste linee programmatiche principali, insieme ad altre minori, hanno assicurato il rafforzamento organizzativo e – soprattutto – la stabilizzazione economica dell'ente Mds Impresa sociale srl che, nell'anno 2025 raggiunge un buon risultato di bilancio superando anche le previsioni avanzate nell'anno 2024.

I portatori di interesse connessi all'attività della MDS Impresa sociale sono sostanzialmente quelli legati alla sua attività formativa. Trattandosi di numerose e diversificate tipologie, li presenteremo suddividendoli in base a due criteri specifici e, in particolare:

- a) In relazione alla tipologia ed alla natura dell'ente e del titolare dell'interesse tra: enti pubblici, enti del terzo settore, enti privati e soggetti singoli;
- b) In relazione alla tipologia di formazione richiesta: progettualità finanziata, progettualità riconosciuta e progettualità formativa obbligatoria e comunque svolta in forma non riconosciuta.

In relazione alla natura dell'ente, l'Impresa sociale mantiene rapporti con la seguente categoria di enti: Comuni limitrofi (Fauglia, Santa Maria a Monte, Castelfranco di Sotto, Collesalveti), Società della Salute zona Pisana e Empolese Valdelsa, le associazioni del

territorio di Fauglia e limitrofi, altri enti di terzo settore che operano nel settore socio-sanitario e della formazione, istituti religiosi.

L'impresa sociale è soggetta ad una quadruplica modalità differenziata di controllo:

- a) controllo del Sindaco Unico mediante verifiche relazionate sull'attività ordinaria e sul bilancio;
- b) verifica in forma di audit sia interni che di secondo livello da parte dell'ente certificatore di qualità nella fattispecie ICIM S.p.a.;
- c) controllo ordinario da parte della Regione Toscana sull'attività riconosciuta e sul mantenimento dei requisiti del sistema di accreditamento;
- d) controllo della Commissione interna di supporto e verifica. Infatti, nell'anno 2023, è stata costituita dall'Amministratore unico la Commissione interna di supporto e verifica con funzione specifica di accompagnare il cambiamento organizzativo e supportare l'attività dell'impresa sociale che ha accompagnato sia la fase più critica degli anni 2022-23 sia contribuito effettivamente alle attività di corretta programmazione e progettazione negli anni così come rilevato nei riesami della Direzione dell'anno 2025 ed anche 2026 appena svolto. Una forma di controllo e supervisione è esercitata dall'assemblea dei soci e, ai sensi della nuova normativa, anche dal ministero delle politiche sociali.

Compensi e retribuzioni

Nel corso del 2025 stato corrisposto all'amministratore unico € 1200,00 netti.

Al sindaco unico con funzioni esclusive di vigilanza art 2403 cc sono attribuiti € 4.160,00.

Ai lavoratori dipendenti sono stati corrisposti complessivamente € 75.339,00 netti suddiviso su 3 dipendenti amministrativi fino a Maggio 2025 e su 4 dipendenti amministrativi da Giugno 2025. I dipendenti sono ad oggi tutti inquadrati al 2 livello del CCNL applicato tranne l'assunzione avvenuta nel mese di Giugno 2025 la quale ha un inquadramento di livello 4; il costo orario lordo minimo è di € 16,49, mentre il costo orario lordo massimo è di € 28,94. La retribuzione minima dei dipendenti è stata di 8.439,00€ (da Giugno 2025) mentre la retribuzione massima è stata di 29.147,00€ (con questi dati, si dimostra il rispetto del rapporto uno a otto tra la retribuzione minima e la retribuzione massima dei dipendenti).

In virtù della particolare attenzione e sensibilità alle tematiche delle pari opportunità, tutti i dipendenti dell'MDS Impresa sociale sono donne e cioè:

- dott.sa P. A.: coordinatrice del servizio, valutatore delle competenze, part-time (32 ore) con contratto affiliato al CCNL UNEBA. La Dott.sa Panicucci ha un bagaglio di esperienza molto importante, sempre in ambito formativo, con funzioni di coordinamento già avute in altre agenzie formative del territorio;
- S. M.: assunta a tempo indeterminato e part-time (32 ore) con contratto affiliato al CCNL UNEBA. Sara Macelloni era già dipendente della Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS di Fauglia ed è stata trasferita all'MDS Impresa sociale sin dal momento della sua costituzione (01/01/2018) nel pieno rispetto dell'art 2112, 1 comma del Codice Civile ('il lavoratore trasferito alle dipendenze del cessionario conserva tutti i diritti inerenti al rapporto di lavoro già maturati presso il cedente al momento della cessione') e dell'Art. 47, comma 3, della legge n. 428/1990;
- A. N.: assunta a tempo indeterminato e part-time (31 ore) con contratto affiliato al CCNL UNEBA. Antonella Nassi era già dipendente della Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS di Fauglia ed è stata trasferita all'MDS Impresa sociale sin dal momento della sua costituzione (01/01/2018) nel pieno rispetto dell'art 2112, 1 comma del Codice Civile ('il lavoratore trasferito alle dipendenze del cessionario conserva tutti i diritti inerenti al rapporto di lavoro già maturati presso il cedente al momento della cessione') e dell'Art. 47, comma 3, della legge n. 428/1990;
- S. G. è stata invece assunta nell'anno 2025 a fronte del notevole incremento dell'attività formativa, con un contratto a tempo determinato e part-time (28 ore) con contratto affiliato al CCNL UNEBA.

Ad essi si aggiunge il distacco di S. C. operato da parte della controllante Fondazione 'Madonna del soccorso' Onlus con le finalità indicate in apposito contratto.

L'MDS Impresa sociale Srl di Fauglia (Pi) non ha partecipazioni in alcuna impresa o altri enti anche senza scopo di lucro a qualunque titolo.

L'MDS Impresa sociale Srl di Fauglia (Pi) è invece partecipata in qualità di socio fondatore e socio unico dalla Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS di Fauglia che, ancora al 31 dicembre 2025, aveva ed ha il 100% delle quote della Srl. La Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS di Fauglia (Pi) dunque provvede anche alla nomina dell'intero Consiglio di amministrazione della MDS Impresa sociale Srl di Fauglia ai sensi dell'art. 14 dello Statuto dell'Impresa sociale. L'attuale amministratore unico è il rag. Alessandro Fantei.

L'MDS Impresa sociale Srl di Fauglia, in attuazione delle finalità statutarie, ha avviato una fitta rete di collaborazioni, rapporti e progettualità condivise con enti pubblici, senza scopo di lucro e realtà commerciali. Per dare atto in maniera più trasparente divideremo l'illustrazione di questo argomento in due tematiche cui afferiscono principalmente le reti di rapporti e, al termine, indicheremo anche le principali progettualità avviate. In particolare, la rete di collaborazione avviata riguarda prevalentemente lo svolgimento delle due seguenti e principali attività statutarie:

- Finalità formative: in ambito progettuale e formativo la collaborazione attivata nel corso dell'anno dall'MDS Impresa sociale Srl di Fauglia è rilevante soprattutto in relazione alla diversità di tipologia di partenariati attivati. Dobbiamo evidenziare che tali collaborazioni dal punto di vista tematico hanno riguardato prevalentemente partenariati attivati per la coprogettazione e realizzazione di progetti formativi presentati su appositi avvisi emessi dalla Regione Toscana a valere sul POR-FSE e – soprattutto - da fondi interprofessionali. Gli enti pubblici e realtà economiche – con o senza scopo di lucro – con le quali è stata avviata una rete di collaborazione o una progettualità sono i seguenti:

1) Enti pubblici: Comune di Fauglia, Santa Maria a Monte, Castelfranco di sotto, Comune di Collesalveti, Istituto statale la Folgore e varie Società della salute a partire da quella del Valdarno-Empolese-Valdelsa che ha sostenuto la progettualità 'Cresciamo insieme';

2) Enti del terzo settore e senza finalità di lucro: Cooperativa Alioth di Ponsacco, la Fondazione 'Madonna del soccorso ONLUS di Fauglia, Fondazione Stella Maris, Società cooperativa sociale Pontedera Assistenza, Uneba sez. Nazionale, la Società Cooperativa AFORISMA di Pisa, la Fondazione Casa di riposo S.Frediano di Forcoli, la Fondazione Ciapetti di Castelfiorentino, la Rsa Gino Incontri di Gambassi, la CISL ed UIL FP Provinciali di Pisa. Nell'anno 2025 è stato avviato un contatto di collaborazione con la Fondazione Card. Maffi di Pisa;

3) Realtà lucrative: Villa S. Caterina Srl, ABP sicurezza e ambiente S.r.l., Digitech S.r.l., Bioagrifood S.r.l., TQS Consulting S.r.l., Ecoistituto delle Cerbaie S.r.l., Briefing Studio S.r.l. di Pisa ed altre realtà del territorio.

I principali progetti, a titolo esemplificativo, per i quali sono state attivate le sopra indicate collaborazioni sono i seguenti: Progetti “Punto digitale facile” finanziati dalla Regione Toscana e realizzati con partenariato/sostegno dei Comuni di Fauglia, Castelfranco di sotto e Santa Maria a Monte; Progetto “Cresciamo insieme” finanziato dalla Regione

Toscana e diretto agli enti del terzo settore; il progetto ‘Cresciamo insieme’ approvato e finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed attivato in collaborazione con altri enti del terzo settore con il sostegno di enti pubblici. Oltre a tali attività principali sono stati svolti anche nell'anno 2025 i corsi di interesse delle aziende agricole e/o agricoltori operanti nei Comuni delle Colline pisane ove opera l'agenzia, a partire dai Corsi sui fitosanitari, attrezzature e similari.

I beneficiari delle attività formative svolte dalla MDS sono inquadrati come enti oppure utenti singoli che partecipano alle attività formative o sono i destinatari delle progettualità in ambito sociale. Gli utenti singoli diretti delle attività formative svolte sono stati nell'anno 2025 circa 2500 ai quali vanno aggiunti i destinatari dei piani formativi aziendali che si aggirano intorno ai 200 circa.

Rischio economico-finanziario.

La società svolge prevalentemente la propria attività nel settore della formazione, i principali clienti sono, ad oggi le aziende e gli enti di terzo settore, che operano nel settore socio-sanitario .

La società svolge anche attività verso utenti privati i cui incassi sono precedenti all'attività svolta cui si aggiungono i servizi formativi rivolti a Fondazione ‘Madonna del soccorso’ Onlus, socio unico dell'Impresa sociale. L'anno 2025, dopo i terribili anni della Pandemia e la fase di stabilizzazione (2023-24), ha visto una decisa stabilizzazione del miglioramento economico ed organizzativo dell'agenzia formativa con un incremento delle attività che ha condotto ad un risultato economico positivo mai precedentemente raggiunto. Il consolidamento ha condotto alla realizzazione di un utile di esercizio sensibilmente superiore a quello già emerso nell'anno 2024. A questo consolidamento economico hanno contribuito diversi fattori tra loro concorrenti e già accennati in premessa tra cui:

- a) Incremento sensibile dell'attivazione di percorsi formativi finanziati da Fondi regionali quali – soprattutto – il percorso per Addetto all'assistenza di base;
- b) Incremento delle attività con gli enti pubblici e le associazioni di categoria;
- b) Incremento delle attività dirette agli enti del terzo settore e/o impegnati nel settore socio-sanitario.

L'ampliamento delle attività, come da riscontro effettuato anche in sede di programmazione

interna e confermato anche nel Riesame di Febbraio 2026, fa prudentemente concludere che questa stabilizzazione e ripresa economica sia duratura e – anzi – in prospettiva possa crescere e rendere ancora più stabili la struttura organizzativa dell’Impresa sociale consentendone un’ulteriore crescita in termini organizzativi e di attività e servizi a favore del territorio. Sotto questo profilo gli indici di rischio registrati negli anni precedenti sembrano attenuati e – proseguendo sul percorso tracciato anche in sede di programmazione – si delinea una prospettiva economicamente più stabile e di crescita.

In prospettiva le uniche criticità possono essere rappresentate dalla fine dei Fondi PNRR per la formazione finanziata e la scadenza della programmazione europea che sarà soggetta a nuova programmazione.

Sezione C: Obiettivi e attività

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto dell'MDS Impresa sociale Srl, la stessa ha come proprio oggetto e finalità le seguenti:

'a) interventi e servizi sociali; b) interventi e prestazioni sanitarie; c) prestazioni sociosanitarie; d) educazione, istruzione e formazione professionale; e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi; f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio; g) formazione universitaria e post-universitaria; h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale; i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso; l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa; m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore; n) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori; o) alloggio sociale; p) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; q) microcredito; r) agricoltura sociale; s) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata'. Di fatto, l'attività principale e quasi esclusiva dell'Mds Impresa sociale è la attività di formazione.

Per l'anno 2025, come indicato nella citata riunione di programmazione-riesame della direzione del Gennaio 2025, l'Impresa sociale Mds si è prefissa la:

1) Promozione e potenziamento delle attività con le Amministrazioni Pubbliche ed enti del terzo settore:

- Rinnovare, come da apposito avviso regionale 2026, delle progettualità avviate con i Comuni di Fauglia, Castelfranco di sotto e Santa Maria a Monte circa i 'Punti digitali facili';
- Rafforzamento della capacità progettuale-formativa, anche con utilizzo di fondi interprofessionali, diretti agli enti del terzo settore operanti prevalentemente nel settore socio-sanitario e le loro rappresentanze di categoria;

- Individuare tutte le possibilità di accesso a fondi regionali o ministeriali su appositi avvisi ministeriali annualità 2025;

- Sviluppo, con relativa formazione del personale, dell'attività specifica di consulenza diretta agli enti del terzo settore di natura socio-sanitaria così come programmato in sede di Riesame della direzione nel Gennaio 2025.

2) Potenziamento delle attività formative socio-sanitarie:

- Valorizzare la crescita strutturale e di servizi dell'ente Fondazione 'Madonna del soccorso' Onlus per far crescere l'offerta di servizi formativi professionalizzanti in ambito socio-sanitario a partire dalla promozione di Corsi per Addetto all'assistenza di base;

- Mantenimento delle attività formative dirette al settore agricolo e quelli di salute e sicurezza in ambito lavorativo diretti a imprese e singoli;

3) Potenziamento delle attività di promozione anche tramite social network, periodici locali parrocchiali, diocesani e comunali che uniscono la diffusione e penetrazione territoriale con il contenimento dei costi;

4) Mantenimento del contingentamento del personale addetto all'Mds Impresa sociale srl.

A questa programmazione di base naturalmente vanno aggiunte le opportunità non programmate né programmabili e relative a nuovi e diversi avvisi che enti locali, regionali o nazionali possono emettere nei vari settori durante l'anno e che l'agenzia - in maniera dinamica - dovrà essere in grado di individuare, proporre all'utenza, programmare e realizzare. Le piccole dimensioni e la dinamicità dell'impresa favoriscono certamente la capacità di intercettare in maniera diretta e più snella i fabbisogni che emergono dal territorio di riferimento.

Analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo dell'ente e quelli che non lo sono.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi prefissati, l'MDS Impresa sociale Srl di Fauglia (Pi) può contare su fattori rilevanti, alcuni che sono sotto il controllo dell'ente ed altri invece esterni:

- Fattori nel controllo dell'ente:

a) Rete di collaborazioni, collegamenti ed attività con altre realtà (Istituzionali e non) del territorio: questo elemento è nella piena disponibilità dell'Ente e viene progressivamente

arricchito di sempre nuovi contatti che nascono sia dai numerosi progetti avviati sia da una capacità dei responsabili di 'creare rete' e lavorare in maniera condivisa con altre realtà del territorio sia Istituzionali (Comuni, Società della Salute ed altri enti pubblici), sia soggetti del terzo settore (Fondazioni, Cooperative e similari), sia attori privati (Società ed enti profit) ed enti di categoria. In questa prospettiva, nell'anno 2025 sono state sviluppate numerose e crescenti attività che hanno indotto un notevole incremento del fatturato e di relazioni. Si dà atto che nell'anno 2025 la coordinatrice dott.sa A.P. è diventata anche membro del Consiglio Nazionale di Uneba (Unione Nazionale Istituzioni e Iniziative di Assistenza Sociale);

b) Organizzazione dinamica: altro aspetto, spesso poco valorizzato, ma che caratterizza profondamente l'assetto organizzativo dell'MDS Impresa sociale Srl è una organizzazione che potremmo definire 'leggera', agile e dinamica, capace di intercettare le esigenze ed i fabbisogni formativi territoriali cui dare risposta e composta da un personale mediamente giovane capace di alti tassi di dinamicità e resilienza. Tale carattere è connesso certamente alla piccola dimensione dell'ente ma anche ad una abilità propria dei responsabili e merita di essere valorizzata nell'ottica di qualificare l'agenzia formativa come uno strumento adeguato, efficace ed efficiente, per rispondere ai bisogni emergenti e decisamente dirimente per assicurare il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

c) Spiccata capacità progettuale nel settore sociosanitario in crescita: anche per la stretta collaborazione con la Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS, l'agenzia ha acquistato una specifica 'specializzazione' nel settore sociosanitario che è in costante crescita e rafforzata dalla maggiore disponibilità di docenti specializzati in materia provenienti dalle fila dell'ente Fondazione;

- Fattori non nel controllo dell'ente:

a) Mancata concorrenza territoriale: un aspetto che merita di essere segnalato ed inserito già nella riflessione dello scorso anno è la mancanza di una vera 'concorrenza autoctona' in ambito formativo che facilita la proposta formativa di Mds impresa sociale. Nella fattispecie, l'Mds Impresa sociale è l'unica sola agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana presente ed operante nei Comuni delle Colline pisane, Crespina-Lorenzana, Fauglia, Orciano Pisano e S. Luce. La mancanza di una concorrenza territoriale ha assicurato certamente una posizione di forza all'Impresa sociale ma anche tale aspetto non è in disponibilità dell'ente e, dunque, rappresenta un elemento di criticità che potrebbe

pesantemente incidere sulla programmazione futura e sul mantenimento delle stesse capacità nel raggiungimento dei risultati fissati qualora nel contesto citato si presentassero altri 'competitors';

b) Professionalizzazione specifica nel settore socio-sanitario: altro aspetto ormai consolidato che tuttavia non dipende direttamente dall'Mds Impresa sociale ma dalla stretta collaborazione e dall'apporto assicurato dal socio unico Fondazione Madonna del soccorso Onlus che ha un'esperienza ed una competenza consolidata nel settore che viene 'impiegata' per lo sviluppo dei relativi percorsi formativi dall'Mds Impresa sociale;

c) Scelte del Socio unico: altro aspetto particolarmente rilevante anche se spesso poco analizzato è dato dalle scelte strategiche ed operative del socio unico Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS di Fauglia. Fino ad oggi, infatti, il Presidente ed il Consiglio di amministrazione dell'ente Fondazione hanno sempre guardato con particolare attenzione alle attività dell'MDS Impresa sociale assicurando massima collaborazione ma tale 'politica aziendale' non è nelle disponibilità dell'Impresa bensì nelle decisioni dell'organo amministrativo della Fondazione che potrebbe prendere decisioni differenti;

d) Espansione dell'ente Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS: altro aspetto che non è nella disponibilità dell'Mds Impresa sociale è la programmazione di 'espansione' e crescita dell'ente Fondazione che, anche nell'anno 2025, ha contribuito alla crescita del fatturato nel settore trainante dei servizi socio-sanitari. L'ente Fondazione 'Madonna del soccorso' ha messo in programma – nel biennio 2026-27 – l'apertura di 3 nuove Rsa e, tale fattore, costituisce certamente un valore aggiunto e potenzialmente positivo per la crescita delle attività di Mds Impresa sociale.

I risultati raggiunti in termini di impatto sul tessuto sociale possono essere valutati attraverso l'analisi degli interventi realizzati sul territorio di Fauglia in primis e territori limitrofi di riferimento per l'attività della MDS, in particolare:

- l'attività di sportello e servizio a supporto dei territori realizzata dagli sportelli dei 'Punti digitali facili' attivati a Fauglia, Santa Maria a Monte e Castelfranco di sotto che si è conclusa positivamente il 31 Dicembre è stata oggetto di presentazione di nuova progettualità anche per il 2026 a valere su apposito avviso Regionale Toscano;

- l'attuazione dei corsi riconosciuti per gli utilizzatori dei prodotti fitosanitari sul territorio periferico delle colline Pisane ha portato moltissimi utenti hobbisti, agricoltori e imprenditori agricoli a poter svolgere questo percorso obbligatorio senza dover spostarsi in

zone centrali cittadine e lontane, pensando al target di questi corsi risulta evidente come questo sia realmente un servizio per il territorio caratterizzato da moltissimi privati "contadini" o piccoli imprenditori agricoli che avevano ed hanno bisogno di acquisire il cosiddetto "patentino" per acquistare ed utilizzare i fitofarmaci;

- l'attivazione di corsi per addetti all'assistenza di base rispettivamente a Bientina, S. Maria a Monte, Livorno e Pontedera, consentendo così – prevalentemente a persone disoccupate - il conseguimento della relativa qualifica facilitandone l'ingresso nel mondo del lavoro.

I lavoratori della MDS Impresa Sociale S.r.l. partecipano attivamente alla programmazione delle attività attraverso un coinvolgimento costante da parte degli organi direttivi e amministrativi dell'ente che si concretizza in riunioni mensili di equipe e coordinamento svolte ai sensi dello statuto e del Dlgs. 112/17 nell'ottica di favorire la partecipazione attiva e costante dei lavoratori alla vita della società così come dimostrano le numerose riunioni di programmazione e co-programmazione, arricchite, ancora nel 2025, dall'attiva partecipazione anche della rappresentanza degli utenti ai sensi del 'Regolamento di partecipazione' che ha significativamente arricchito l'apporto della discussione ed analisi congiunta. Nell'anno 2025 si sono tenute ben 11 incontri di cui all'art. 23, lettera b) dello Statuto (3 Gennaio, 3 Febbraio, 5 Marzo, 3 Marzo, 7 Aprile, 23 Maggio, 3 Giugno, 7 Luglio, 4 Settembre, 3 Ottobre e 24 Novembre) ed un incontro di cui all'art. 23 dello Statuto, lettera a), oltre agli audit programmati ed all'importante attività di analisi e programmazione che si è tenuta nel Gennaio 2025 per il Riesame della Direzione. L'importanza di tale attività di co-programmazione e co-progettazione condivisa è stata oggetto di validazione anche in sede di valutazione dell'organismo certificatore della qualità.

I beneficiari delle attività sono coinvolti attraverso le azioni di tutoraggio ed orientamento che li accompagna per tutta la durata dei percorsi formativi che svolgono presso la nostra realtà ma anche attraverso un monitoraggio delle attività che si esplicita con la somministrazione di questionari di gradimento che mirano ad ottenere un feed back importante per il continuo miglioramento dei servizi offerti nonché dell'ampliamento di questi sulla base delle esigenze che emergono dai beneficiari e l'applicazione del Regolamento di partecipazione sopra citato.

La MDS Impresa Sociale S.r.l. non ha svolto attività di raccolta fondi nell'anno 2024.

Dal punto di vista strategico, nel medio lungo termine, l'Impresa sociale Srl di Fauglia, anche nell'ottica di consolidare la stabilità economica – come già rilevato anche nei precedenti capitoli del presente Bilancio sociale - ha programmato la realizzazione delle seguenti linee strategiche e piani futuri di sviluppo:

a) Rete di collaborazioni: potenziare e massimizzare i collegamenti e legami con altre realtà (Istituzionali e non) del territorio, a partire dagli enti del terzo settore. Questo elemento è nella piena disponibilità dell'Ente e viene progressivamente arricchito di sempre nuovi contatti che nascono sia dai numerosi progetti avviati sia da una capacità dei responsabili di 'creare rete' e lavorare in maniera condivisa con altre realtà del territorio sia Istituzionali (Comuni, Società della Salute ed altri enti pubblici), sia soggetti del terzo settore (Fondazioni, Cooperative e similari), sia attori privati (Società ed enti profit) ed enti di categoria. In questa prospettiva, nell'anno 2025 la coordinatrice dell'agenzia formativa A.P. è stata eletta membro del Consiglio Nazionale Uneba come sopra riportato;

b) Organizzazione dinamica: altro aspetto, spesso poco valorizzato ma sopra già specificato e che caratterizza profondamente l'assetto organizzativo dell'MDS Impresa sociale Srl, è una organizzazione che potremmo definire 'leggera', agile e dinamica, capace di intercettare le esigenze ed i fabbisogni formativi territoriali cui dare risposta e composta da un personale mediamente giovane capace di alti tassi di dinamicità e resilienza. Tale carattere è connesso certamente alla piccola dimensione dell'ente ma anche ad una abilità propria dei responsabili e merita di essere valorizzata nell'ottica di qualificare l'agenzia formativa come uno strumento adeguato, efficace ed efficiente, per rispondere ai bisogni emergenti e decisamente dirimente per assicurare il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

c) Spiccata capacità progettuale nel settore sociosanitario in crescita: anche per la stretta collaborazione con la Fondazione 'Madonna del soccorso' ONLUS, l'agenzia ha acquistato una specifica 'specializzazione' nel settore sociosanitario che è in costante crescita e rafforzata dalla maggiore disponibilità di docenti specializzati in materia provenienti dalle fila dell'ente Fondazione.

Risulta ora necessario individuare i punti di forza ed i punti di debolezza dell'ente per valutare, anche in chiave prospettica, le dinamiche di tenuta e crescita della sua attività:

1) Punti di forza: i principali punti di forza sono stati già ampiamente discussi nei paragrafi precedenti e – quindi – saranno qui richiamati in forma succinta:

- a) Espansione del socio unico ente Fondazione Madonna del soccorso Onlus nel settore socio-sanitario che porta con se la crescita della richiesta di fabbisogni nel settore. Nel biennio 2026-27 l'ente Fondazione ha in programma l'apertura di 3 nuove Rsa rispettivamente a Bientina, Santa Maria a Monte e Calambrone;
- b) Esperienza: il socio unico offre anche un preziosissimo supporto esperienziale e di docenti qualificati nella promozione e realizzazione di percorsi formativi nonché di collaborazioni in ambito socio-sanitario;
- c) L'assenza di 'competitors' formativi nell'area di interesse e delle Colline pisane;
- d) Organizzazione dinamica e personale giovane dotato di capacità di rilancio e di resilienza;
- e) Ottima capacità di lavoro in equipe che assicura un'attiva partecipazione di tutte le componenti alla crescita aziendale;
- f) Ottima capacità di coinvolgimento territoriale e della rappresentanza degli utenti nella programmazione in maniera da assicurare una visione ed una riflessione ampia ed arricchita.

2) Punti di debolezza: la riflessione sui punti di debolezza porta ad individuare i seguenti e principali punti di criticità in chiave prospettica:

- a) Eccessiva dipendenza dal socio unico ente Fondazione 'Madonna del soccorso' Onlus di Fauglia per la crescita e lo sviluppo di reti e progettualità formative con il terzo settore ed in ambito socio-sanitario. All'uopo, come analizzato e programmato in sede di Riesame della direzione 2025 risulta necessario procedere alla formazione e professionalizzazione del personale interno con la finalità di rafforzare l'assetto organizzativo interno;
- b) Eventuali e future pandemie: altro aspetto particolarmente allarmante ma completamente incontrollabile che determinerebbe un grosso punto di debolezza sarebbe segnato dal diffondersi di nuove pandemie simili al Covid-19 che andrebbero nuovamente a destabilizzare l'assetto organizzativo e, soprattutto, economico dell'ente;
- c) La collocazione decentrata della sede di Mds Impresa sociale srl rispetto alle grandi direttive di emergenza dei fabbisogni formativi che sono concentrate sia nei centri maggiori di Pisa, Livorno e Pontedera sia nelle aree produttive del cuoio;
- d) Scadenza della programmazione dei Fondi europei che, dal 2027, potrebbe determinare – per un tempo più o meno prolungato – la mancanza di fondi per offerte formative qualificate.

Sezione D: Esame situazione finanziaria.

RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI				
STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Immobilizzazioni materiali nette	2.479 €	1.464 €	0,92%	0,93%
TOTALE IMMOBILIZZATO	2.479 €	1.464 €	0,92%	0,93%
Rimanenze	4.153 €	60.148 €	1,55%	38,14%
Clienti netti	223.645 €	71.871 €	83,35%	45,57%
Altri crediti	34.806 €	23.989 €	12,97%	15,21%
LIQUIDITA' DIFFERITE	262.604 €	156.007 €	97,86%	98,92%
Cassa e banche	0 €	1 €	0,00%	0,00%
LIQUIDITA' IMMEDIATE	0 €	1 €	0,00%	0,00%
Ratei e risconti	3.252 €	239 €	1,21%	0,15%
CAPITALE INVESTITO NETTO	268.335 €	157.712 €	100,00%	100,00%
Fondo di dotazione e riserve	10.000 €	10.000 €	3,73%	6,34%
Perdite in sospensione Covid	-1.836 €	-36.608 €	-0,68%	-23,21%
Reddito d'esercizio	43.638 €	34.771 €	16,26%	22,05%
MEZZI PROPRI	51.802 €	8.162 €	19,30%	5,18%
TFR	56.069 €	48.641 €	20,90%	30,84%
Debiti oltre l'esercizio	2.674 €	9.026 €	1,00%	5,72%
PASSIVO CONSOLIDATO	58.743 €	9.026 €	21,89%	5,72%
Fornitori	88.036 €	39.111 €	32,81%	24,80%
Altri debiti	45.840 €	48.729 €	17,08%	30,90%
Banche passive	3.359 €	3.627 €	1,25%	2,30%
DEBITI A BREVE	137.235 €	91.467 €	51,14%	58,00%
Ratei e risconti	20.555 €	416 €	7,66%	0,26%
CAPITALE INVESTITO NETTO	268.335 €	157.712 €	100,00%	100,00%

RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI				
CONTO ECONOMICO				
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
FATTURATO NETTO	€ 450.706,00	€ 221.616,38	100,00%	100,00%
Acquisti di beni e servizi	-€ 886,00	-€ 111.729,42	0,20%	50,42%
variazione delle rimanenze	-€ 55.995,00	€ 58.018,00	12,42%	26,18%
Altri costi operativi	-€ 160.450,00	-€ 22.503,20	35,60%	10,15%
Affitti e leasing	-€ 18.153,00	-€ 2.116,40	4,03%	0,95%
VALORE AGGIUNTO	€ 215.222,00	€ 143.285,36	47,75%	64,65%
Spese personale	-€ 141.844,00	-€ 107.258,58	31,47%	48,40%
MARGINE OPERATIVO LORDO	€ 73.378,00	€ 36.026,78	16,28%	16,26%
Accantonamento TFR	-€ 7.713,00	-€ 6.413,37	1,71%	2,89%
Ammortamenti e svalutazioni	-€ 846,00	-€ 703,05	0,19%	0,32%
RISULTATO OPERATIVO GESTIONE CARATTERISTICA	€ 64.819,00	€ 28.910,36	14,38%	13,05%
Proventi finanziari		€ 486,41	0,00%	0,22%
RISULTATO OPERATIVO AZIENDALE	€ 64.819,00	€ 29.396,77	14,38%	13,26%
Oneri finanziari	-€ 1.550,00	-€ 2.012,76	0,34%	0,91%
REDDITO DI COMPETENZA	€ 63.269,00	€ 27.384,01	14,04%	12,36%
Proventi (oneri) straordinari	€ 2.941,00	-€ 11.545,25	-0,65%	5,21%
UTILE ANTE IMPOSTE	€ 66.210,00	€ 15.838,76	14,69%	7,15%
Imposte d'esercizio	-€ 22.572,00	€ 18.932,00	5,01%	-8,54%
REDDITO D'ESERCIZIO	€ 43.638,00	€ 34.770,76	9,68%	15,69%

a) La società MDS ha svolto prevalentemente la propria attività indicata nell'articolo 4 del proprio Statuto, al comma d), ovvero attività di formazione professionale, sia in corsi privati che corsi riconosciuti. Rispetto al 2024, come si evince dai prospetti sopra riportati, si è verificato un importante aumento del fatturato e dei ricavi grazie alla prosecuzione delle attività e lo sviluppo iniziate nel 2022, la società ha continuato ad allargare le collaborazioni, ed a migliorare la comunicazione e la pubblicizzazione dei percorsi formativi (es. corsi ADB per le strutture socio-sanitarie) nonché l'incremento dei rapporti territoriali con le Pubbliche Amministrazioni. I costi operativi sono aumentati con l'aumento del fatturato il valore aggiunto prodotto è aumentato in senso assoluto pur rappresentando una percentuale inferiore del fatturato.

- b) Le uscite e gli oneri sostenuti riguardano principalmente le spese per il personale dipendente (€ 141.844,00) e le spese per attività di docenza esterna, comprensiva sia di professionisti che di docenze come prestazioni occasionali.
- c) Le perdite degli esercizi precedenti (fino al 2022) sono state coperte con i conferimenti da parte del socio unico Fondazione Madonna del Soccorso ONLUS nonché dai risultati degli ultimi esercizi, ad oggi risultano completamente recuperate, non esiste più la necessità di effettuare interventi sul capitale.
- d) Nel 2025 gli investimenti in beni strumentali ammortizzabili sono stati estremamente limitati.

Sezione E: Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo

Durante l'anno 2025, l'organo di controllo ha verificato il rispetto delle norme specifiche previste in materia di Impresa Sociale ai sensi del D.lgs. n. 112/2017.

All'esito delle predette verifiche, l'Organo di controllo nella presente relazione al Bilancio Sociale, può attestare:

- che l'Agenzia Formativa MDS Impresa Sociale SRL ha svolto in via principale l'attività di formazione (attività tra quelle previste dall'articolo 2, comma 1, del D.Lgs.n.112/2017) superando il 70% dei ricavi complessivi dell'impresa sociale;
- che l'impresa sociale non persegue finalità di lucro, così come risultante dall'articolo 21 dello Statuto dell'Impresa Sociale, e che la destinazione di utili ed avanzi di gestione è destinata esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio;
- il coinvolgimento degli lavoratori in riunioni mensili di equipe e coordinamento svolte ai sensi dello statuto e del Dlgs. 112/17 nell'ottica di favorire la partecipazione attiva e costante;
- l'adeguato trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e il rispetto del parametro di differenza retributiva tra i lavoratori (rapporto 1 a 8).

Fauglia, 23 Febbraio 2026

L'amministratore

MDS Impresa Sociale s.r.l.
Agenzia Formativa
P.zza S. Lorenzo, 9 - 56043 FAUGLIA (PI)
Tel. 050.659200 - Fax 050.657870
P.IVA C.F. 02279730500
PE.S. - info@fazioneas.it